



**BANDO DI CONCORSO
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI
DA CUI ATTINGERE A SCORRIMENTO PER L'ASSUNZIONE DI
OPERATORI ECOLOGICI
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER I LIVELLI:
D2, D2s, - D1, D1s, - C2, C2s, - C1, C1s.
CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI K540
Sede di Chiuduno e Sede di Antegnate.**

Visto il Regolamento per il reclutamento del personale di Servizi Comunali S.p.A.;
Visto l'art. 19 del d.lgs. n. 175/2016 *"Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica"*;
Visti i principi di cui al D.lgs. 165/2001;
Preso atto della **Determinazione Dirigenziale n.262 del 12/08/2026**, con cui è stata indetta la presente procedura di selezione;
Tutto ciò premesso, Servizi Comunali S.p.A.

INDICE

una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria di idonei da cui attingere a tempo pieno e indeterminato, livelli D2, D2s, - D1, D1s, - C2, C2s, - C1, C1s del CCNL Servizi Ambientali K540, mediante pubblicazione di avviso pubblico sul sito istituzionale di Servizi Comunali S.p.A..

Articolo 1

Oggetto della selezione privatistica ad evidenza pubblica

1. La Servizi Comunali S.p.A. con sede in Sarnico (BG) indice una selezione pubblica che ha per scopo la **formazione di una graduatoria** di idonei per l'eventuale assunzione di diverse figure professionali come specificato di seguito.
2. La **sede di lavoro** sarà presso il cantiere di Chiuduno o di Antegnate come da indicazione del candidato.
3. L'azienda si riserva il **diritto di trasferimento ad altra sede** qualora le esigenze tecniche, organizzative e/o produttive aziendali lo richiedessero.
4. La **selezione** è condotta in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia e dal regolamento aziendale per il reclutamento del personale ed il conferimento degli incarichi.
5. La **formazione della graduatoria** di idonei di cui al comma 1 del presente articolo, in ogni caso, **non obbliga in alcun modo Servizi Comunali S.p.A. a procedere alle relative assunzioni** in quanto la Società si riserva espressamente di valutare la sussistenza di siffatto interesse sulla base delle proprie superiori e insindacabili esigenze economico-finanziarie, organizzative, tecniche e funzionali, che, con la domanda di partecipazione alla selezione si intendono fin d'ora espressamente accettate da parte di ciascun soggetto che presenti domanda, con conseguente insussistenza di qualsiasi diritto all'assunzione.
6. Per le medesime ragioni di cui al comma precedente, Servizi Comunali S.p.A. si riserva la **facoltà di revocare in qualsiasi momento il presente Avviso** e i suoi effetti, in ragione di sopravvenute ed insindacabili esigenze.
7. La graduatoria avrà **validità 12 mesi** dalla data di pubblicazione della stessa e sarà utile alle eventuali coperture di posti vacanti che si venissero a creare con profili analoghi o fungibili rispetto a quelli



in oggetto.

8. I candidati risultanti idonei in graduatoria non potranno avanzare alcuna pretesa, né di ultrattività della graduatoria, né di carattere meramente risarcitorio ovvero in qualsiasi modo indennitario, qualora Servizi Comunali S.p.A. non dovesse esaurire la graduatoria nei termini e modi prescritti.

9. La Società, per i candidati in possesso dei requisiti di Legge e ai sensi dell'art.14 del vigente CCNL Servizi Ambientali, si riserva la possibilità di assumere anche con **contratto di Apprendistato Professionalizzante.**

Articolo 2

Descrizione Mansioni delle figure professionali oggetto della selezione

Nel presente articolo si riporta la descrizione delle mansioni di cui al CCNL Servizi Ambientali vigente.

1 Operatore Ecologico Livello 1 (D2 D2s)

Contratto di lavoro applicato: C.C.N.L. dei Servizi Ambientali;

Categoria e Livello professionale 1 - Operatore Ecologico;

Declaratoria/profilo: Nei limiti del Contratto Nazionale di Lavoro, il lavoratore svolgerà operazioni esecutive semplici che non richiedono specifiche conoscenze professionali. L'attività dovrà essere svolta secondo le direttive impartite dal responsabile del servizio e può anche prevedere l'utilizzo di attrezzature e strumenti come, ad esempio, attrezzature idrauliche e/o soffiatore. È possibile che le attività siano svolte con automezzi per i quali è richiesta la **patente di categoria "B"**.

A titolo esemplificativo e non esaustivo: servizio di spazzamento manuale ed attività accessorie (es vuotatura cestini, raccolta foglie...), raccolta manuale anche porta a porta e/o con raccolta meccanizzata al servizio di autocompattatori e/o spazzatrici.

Orario di lavoro: tempo pieno **38 ore settimanali**, dal lunedì al sabato. I servizi di igiene ambientale, come disciplinato dal CCNL, possono essere svolti anche nelle giornate festive domenicali e/o infrasettimanali;

Tipologia contratto: tempo indeterminato;

Periodo di prova: 90 giorni calendariali;

Retribuzione mensile lorda (escluse EDR €10,33):

€ 1.439,36 per 14 mensilità LIVELLO D2

€ 1.663,25 per 14 mensilità LIVELLO D2s

(rif CCNL K540 dal 1/10/2026)

oltre a:

- € 50,00 di indennità integrativa per 12 mensilità,
- Premio di risultato come da accordo sindacale vigente
- Ticket pasto come da accordo sindacale vigente





2 Operatore Ecologico Livello 2 (D1 e D1s)

Contratto di lavoro applicato: C.C.N.L. dei Servizi Ambientali;

Categoria e Livello professionale: 2 Operatore Ecologico

Declaratoria/profilo: nei limiti del Contratto Nazionale di Lavoro, il lavoratore sarà adibito a compiti di spazzamento, raccolta rifiuti, carico e scarico e attività accessorie, tutela e decoro del territorio con l'ausilio di strumenti, macchinari (quali a titolo esemplificativo ma non esaustivo: soffiatori, volta cassonetti, attrezzature idrauliche) anche utilizzando mezzi d'opera e/o veicoli per i quali **è richiesto il possesso della patente di categoria "B"**. L'attività dovrà essere svolta secondo istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto del responsabile del servizio.

Orario di lavoro: tempo pieno **38 ore settimanali**, dal lunedì al sabato. I servizi di igiene ambientale, come disciplinato dal CCNL, possono essere svolti anche nelle giornate festive domenicali e/o infrasettimanali;

Tipologia contratto: tempo indeterminato;

Periodo di prova: 90 giorni calendariali;

Retribuzione mensile lorda (escluse EDR€10,33):

€1.839,19 per 14 mensilità LIVELLO D1

€2.027,89 per 14 mensilità LIVELLO D1s

(rif CCNL K540 dal 1/10/2026)

oltre a:

- € 50,00 di indennità integrativa per 12 mensilità,
- Premio di risultato come da accordo sindacale vigente
- Ticket pasto come da accordo sindacale vigente

3 Operatore Ecologico Livello 3 (C2 e C2s)

Contratto di lavoro applicato: C.C.N.L. dei Servizi Ambientali

Categoria e Livello professionale: 3 – Operatore Ecologico

Declaratoria/profilo: Nei limiti del Contratto Nazionale di Lavoro, il lavoratore svolgerà attività di raccolta e conduzione di veicoli o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della **patente di categoria B e/o C, CQC** (a titolo esemplificativo non esaustivo: compattatori di rifiuti, autocarri per il



trasporto rifiuti). È richiesta una professionalità adeguata all'attuazione di procedure e metodi operativi prestabiliti, nonché specifiche conoscenze teorico-pratiche. La risorsa, nell'ambito del servizio di raccolta e attività accessorie, assicurerà la prestazione manovrando tutti gli apparati e le strumentazioni in dotazione anche in autonomia operativa e/o coordinando piccoli gruppi di lavoratori.

Orario di lavoro: tempo pieno **38 ore settimanali**, dal lunedì al sabato. I servizi di igiene ambientale, come disciplinato dal CCNL, possono essere svolti anche nelle giornate festive domenicali e/o infrasettimanali.

Tipologia contratto: tempo indeterminato

Periodo di prova: 90 giorni calendariali

Retribuzione mensile lorda (escluse EDR€10,33):

€2.031,09 per 14 mensilità LIVELLO C2

€2.080,19 per 14 mensilità LIVELLO C2s

(rif CCNL K540 dal 1/10/2026)

oltre a:

- € 50,00 di indennità integrativa per 12 mensilità,
- Premio di risultato come da accordo sindacale vigente
- Ticket pasto come da accordo sindacale vigente

4 Operatore Ecologico Livello 4 (C1 e C1s)

Contratto di lavoro applicato: C.C.N.L. dei Servizi Ambientali

Categoria e Livello professionale: 4 – Operatore Ecologico

Declaratoria/profilo: Nei limiti del Contratto Nazionale di Lavoro, il lavoratore svolgerà attività di raccolta e conduzione di veicoli o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della **patente di categoria C e CQC**, di carico, scarico e accessorie come operatore unico, manovrando da bordo i comandi e gli apparati in dotazione utilizzati (es. spazzatrice e/o scarrabile) e comunque assicurando anche le operazioni complementari necessarie per il completamento delle funzioni operative degli stessi (es. aggancio e sgancio di scarrabili, rimorchi ecc.)

È richiesta una professionalità adeguata all'attuazione di procedure e metodi operativi prestabiliti, nonché specifiche conoscenze teorico-pratiche. La risorsa, nell'ambito del servizio di raccolta e attività accessorie, assicurerà la prestazione manovrando tutti gli apparati e le strumentazioni in dotazione anche in autonomia operativa e/o coordinando piccoli gruppi di lavoratori.

Orario di lavoro: tempo pieno **38 ore settimanali**, dal lunedì al sabato. I servizi di igiene ambientale, come disciplinato dal CCNL, possono essere svolti anche nelle giornate festive domenicali e/o infrasettimanali.



Tipologia contratto: tempo indeterminato

Periodo di prova: 90 giorni calendariali

Retribuzione mensile lorda (escluse EDR€10,33):

€2.148,77 per 14 mensilità LIVELLO C1

€2.216,13 per 14 mensilità LIVELLO C1s

(rif CCNL K540 dal 1/10/2026)

oltre a:

- € 50,00 di indennità integrativa per 12 mensilità,
- Premio di risultato come da accordo sindacale vigente
- Ticket pasto come da accordo sindacale vigente

Articolo 3

Requisiti per l'ammissione al concorso

1. Per ogni livello oggetto della presente selezione, si riportano di seguito i requisiti essenziali ed obbligatori che devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione, nonché durante l'intero svolgimento del procedimento di selezione ed all'atto dell'eventuale inserimento in azienda. La mancanza, anche di uno solo dei suddetti requisiti, costituisce motivo di esclusione dalla selezione. **Tutti i requisiti elencati nel presente articolo 3 saranno dichiarati e autocertificati nella procedura di candidatura.**
2. La società verifica la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso sarà escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000.

3.1 REQUISITI GENERALI DI ACCESSO

1. Cittadinanza:
 - a. essere **cittadino italiano**
 - b. di essere cittadino di altro Stato membro dell'Unione Europea o Extra UE in possesso di regolare **permesso di soggiorno in corso di validità**;
 - c. padronanza della lingua italiana;
2. **Anni 18 compiuti** alla data di scadenza del presente bando e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti di quiescenza al momento dell'eventuale assunzione.
3. **Titolo di studio:** licenza media inferiore o equipollente per gli operativi,
4. Laddove richiesto per "patente" si intende la **patente ITALIANA**
– non si riterranno valide le patenti internazionali. – ;



5. Godere dei **diritti politici e civili**;
6. **non essere stato licenziato** per precedenti rapporti di lavoro da Servizi Comunalì S.p.A. o da agenzia di somministrazione incaricata dalla stessa Servizi Comunalì S.p.A., da altre Società partecipate dai Comuni affidatari o da altre Società partecipate o da una Pubblica Amministrazione ovvero da una società in house di ente pubblico;
7. non aver subito **condanne penali** e non essere stati rinviato a giudizio in procedimenti pendenti che comportino, in base alla vigente legislazione, l'effetto accessorio dell'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici;
8. non aver riportato **condanne penali** per reati associativi e delitti aggravati dalla finalità mafiosa o terroristica, ovvero ancora non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 68 del CCNL disettore;
9. non essere in stato di interdizione o destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione personali o altre misure restrittive della libertà personale;
10. **Idoneità fisica alla mansione.**
 - a. ai soli fini della verifica del possesso della già menzionata idoneità, l'Azienda procederà a sottoporre a visita medica preventiva di controllo gli aventi titolo all'assunzione in base alla vigente normativa;
11. **copertura vaccinale antitetanica**
 - a. ovvero dichiarazione di disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;
12. disponibilità ad effettuare la **prestazione lavorativa in turni, domenicali e festivi** come stabilito dal CCNL di settore;
13. possesso di **indirizzo di posta elettronica**, con obbligo di indicazione, da parte del candidato, di un indirizzo di posta elettronica ove ricevere le comunicazioni;

Articolo 4 Modalità di selezione

1. La selezione sarà volta all'accertamento della professionalità richiesta.
2. Ai cittadini stranieri U.E. o Extra U.E. sono richieste comprensione ed espressione in lingua italiana che saranno valutate a mezzo di specifico test – vedi anche art.11 - Saranno ammessi alla prova pratica e al colloquio solo i candidati promossi al test di lingua italiana.
3. Costituirà elemento di distinzione il comprovato possesso di specifica esperienza maturata nel settore, desunta da quanto il Candidato dichiarerà utilizzando l'Allegato A.
4. **Si precisa che la Commissione potrà valutare i candidati anche per una funzione ed un livello diverso rispetto a quello per cui è stata presentata la domanda, in base alle effettive capacità dimostrate dal candidato in sede di prova pratica e all'esito della valutazione effettuata dalla Commissione stessa.**
5. La selezione dei candidati, a cura della Commissione appositamente costituita, avverrà mediante assegnazione di un punteggio massimo di 50 punti così suddivisi:
 - **Fino a 35 (trentacinque) punti:** superamento di una **prova pratica** necessaria ad accertare la capacità del candidato con riferimento alle attività che il medesimo sarà chiamato a svolgere; saranno ammessi al colloquio solo i candidati promossi alla prova pratica (la prova si intende superata con almeno 24 punti).
 - **Fino a 10 (dieci) punti:** valutazione del **colloquio** avente ad oggetto domande di cultura generale e di sicurezza sul lavoro (la prova si intende superata con almeno 6 punti).
 - **Fino a 5 (cinque): valutazione dell'esperienza lavorativa** nel settore di riferimento dichiarata compilando l'Allegato A. Si precisa che **sarà assegnato n. 1 punto per ogni mese aggiuntivo di**



esperienza professionale maturata nella medesima mansione alla data di pubblicazione del bando.
Non saranno considerate le frazioni di mese.

Articolo 5
Accesso alla selezione

1. I candidati sono ammessi al presente avviso con riserva di accertamento dei requisiti di ammissione (vedi art.3).
2. In caso di mancata osservanza dei termini perentori della domanda di partecipazione, stabiliti all'art.6 del presente bando, la Società disporrà l'esclusione dalla presente procedura.

Articolo 6
Modalità di presentazione della domanda di partecipazione

1. Chiunque ritenga di essere in possesso dei requisiti richiesti e sia interessato a partecipare alla selezione è invitato a presentare domanda per una delle posizioni di cui al presente bando compilando **esclusivamente** il modulo allegato (allegato A), per **il profilo** cui si intende accedere in base ai requisiti posseduti dal Candidati, che dovranno pervenire al seguente indirizzo:

Servizi Comunali S.p.A. – Via Suardo 14/A, 24067- SARNICO (BG)
entro e non oltre le ore 17:30 MERCOLEDI' 30 SETTEMBRE 2026

con le seguenti modalità:

consegna a mano;
raccomandata con avviso di ricevimento;
P.E.C. o Mail ordinaria all'indirizzo protocollo@pec.servizicomunali.it

Verrà rilasciata ricevuta di avvenuta protocollazione della domanda

È a cura del candidato la verifica di avvenuta protocollazione della candidatura; il candidato deve preoccuparsi di riceverne copia.

Non sono ammesse candidature a più posizioni di cui al presente bando.

2. Le domande di partecipazione potranno essere recapitate esclusivamente:
 - a) a mano, negli orari di apertura degli uffici
da lunedì a venerdì dalle ore 09.00 alle ore 12.30 e dalle ore 14.30 alle ore 17.30;
 - b) a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento;
 - c) a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) o mail ordinaria.

Si avvisa che l'onere del recapito entro i termini sopra indicati è posto ad esclusivo carico del candidato e che il mancato recapito nei termini comporta l'esclusione dalla selezione.

3. È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione con notifica e aggiornamento sul sito della Società.
4. La Società si riserva la facoltà di effettuare verifiche su quanto dichiarato dal Candidato nell'Allegato A).
5. È facoltà della Società, procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente bando in qualsiasi momento e/o del procedimento di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, fermo restando, in tale secondo caso, la validità della



graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente bando. Il provvedimento in tal caso verrà comunicato a tutti i candidati aventi presentato la candidatura.

6. Il mancato invio dell'allegato A), o l'incompleta compilazione degli stessi e/o la mancata sottoscrizione, comporterà l'esclusione dalla selezione.
7. È a cura del candidato la verifica di avvenuta protocollazione della candidatura che deve preoccuparsi di riceverne copia.

Articolo 7

Documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda

1. Alla domanda di partecipazione dovranno essere obbligatoriamente allegati:
 - a. Modulo A compilato in ogni sua parte e sottoscritti dal candidato;
 - b. copia fotostatica fronte/retro **leggibile** di
 - carta di identità o passaporto in corso di validità;
 - codice fiscale;
 - regolare permesso di soggiorno in corso di validità, per i cittadini extracomunitari e, se in scadenza, relativa domanda di rinnovo;
 - patente di guida ITALIANA in corso di validità (non verranno considerate patenti internazionali);
2. La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite dal presente bando.

È facoltà del candidato allegare alla domanda anche il Curriculum Vitae.

Articolo 8

Programma della selezione

1. Per essere ammessi a sostenere le prove della selezione i candidati dovranno essere muniti dei seguenti documenti **in originale**:
 - a. Carta d'identità o Passaporto ovvero dei documenti di riconoscimento equipollenti ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000;
 - b. Codice Fiscale;
 - c. Permessi di soggiorno in corso di validità, per i cittadini extracomunitari
 - d. Patente di guida, se richiesta dal bando.
 - e. **N.2 fototessera.**
2. I Candidati che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno a sostenere le prove nelle date e ore stabilite, saranno esclusi dalla selezione.

Articolo 9

Calendario Prove

Le prove si terranno presso la

Sede di Chiuduno in via del Molino snc

La data delle prove è fissata per il giorno

13 OTTOBRE 2026





alle **ore 08:00** registrazione partecipanti
ore **08:30** prova di comprensione e di espressione della lingua italiana
ore 09:00 prova pratica (subordinata al superamento della prova di lingua italiana) e, a seguire,
prova orale (per coloro che avranno superato la prova pratica).

Nel caso in cui pervengano più di 25 (venticinque) domande le prove proseguiranno il giorno
14/10/2026 con gli stessi orari.

L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito internet della Società come descritto nel successivo articolo 10.

Articolo 10 **Comunicazioni**

1. Tutte le comunicazioni relative al presente concorso, il calendario delle prove e la convocazione dei candidati saranno comunicati **esclusivamente** mediante pubblicazione sul sito Internet della Società alla pagina

"Amministrazione Trasparente" – Bandi di concorso-
<https://www.servizicomunali.it/pagina/avvisipubblici/>

2. Le comunicazioni pubblicate sul sito Internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti.
3. I Candidati, nelle comunicazioni tramite pubblicazione, saranno individuati unicamente con le **iniziali di nome e cognome ed il numero di protocollo** assegnato alla domanda di partecipazione alla selezione, fatta eccezione per la graduatoria finale.
4. Si dovranno presentare alle prove i candidati pubblicati sul sito con la dicitura **"AMMESSI"**. L'ammissione è data dalla verifica dei documenti inviati e la corrispondenza del candidato ai criteri esposti nel presente bando (riferimenti art.3, art.5, art.6 e art.8 del presente bando)
5. Saranno inseriti in graduatoria i candidati recanti la dicitura **"IDONEI"**.

Articolo 11 **Prove di selezione**

PROVA DI COMPRENSIONE ED ESPRESSIONE della LINGUA ITALIANA (la prova è obbligatoria anche per candidati provenienti da Paesi Esteri che abbiano ottenuto la cittadinanza italiana)

- a. Il mancato superamento del test non darà accesso alle prove successive.

1 PROVA PRATICA massimo punti 35 (trentacinque):

- b. la prova consisterà nella verifica del corretto uso delle attrezzature, dei diversi mezzi a disposizione dell'azienda al fine di valutare l'attitudine alla mansione, alla guida di mezzi ed alle altre attività accessorie, al lavoro manuale e alla capacità di interfacciarsi con terzi.
- c. La prova pratica sarà modulata in base al profilo e al livello richiesto in sede di candidatura, tenendo conto delle mansioni previste dal CCNL.
- d. **I Candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo di 24 punti saranno ammessi al proseguo della selezione.** Il punteggio assegnato dalla Commissione sarà pari alla media



aritmetica dei giudizi di valutazione assegnati dai Commissari. A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, la prova potrà prevedere:

- la raccolta manuale di rifiuti;
- la guida di automezzo attrezzato per la raccolta dei rifiuti per la guida del quale è richiesta la patente di categoria C e CQC e/o la patente di categoria B in base al livello di inquadramento;
- l'utilizzo di attrezzatura "volta bidoni/cassonetti";

2 PROVA ORALE massimo punti 10 (dieci):

la prova consisterà in un colloquio **in lingua italiana** su argomenti inerenti:

- la sicurezza sul lavoro e la relativa normativa;
 - il codice della strada;
 - le mansioni da svolgere;
 - cultura generale;
- a. Il colloquio orale sarà inoltre finalizzato a valutare anche la motivazione e l'attitudine del Candidato alla mansione da ricoprire.
 - b. I Candidati che avranno raggiunto un punteggio minimo di 6 (sei) punti saranno ammessi alla graduatoria finale.
 - c. Il punteggio assegnato dalla Commissione sarà pari alla media aritmetica dei giudizi di valutazione assegnati dai Commissari.
3. **Risulteranno idonei** tutti i Candidati che avranno raggiunto un punteggio complessivo non inferiore a **punti 30** (trenta).

Articolo 12

Graduatoria ed assunzione

1. Dopo le prove d'esame, la Commissione:
 - a. redigerà la graduatoria generale di merito, per ogni livello di inquadramento. La votazione complessiva è il risultato della somma della valutazione dei titoli e di quella conseguita nella prova pratica, nella prova orale e per l'esperienza.
 - b. In caso di parità di punteggio sarà data precedenza in graduatoria al candidato con il punteggio più alto nella prova pratica.
 - c. In caso di ulteriore parità di punteggio sarà data precedenza agli appartenenti le categorie di cui all'art Art. 5 - comma 4 - DPR 487/1994 (elencate nell'allegato A).
 - d. In caso di ulteriore parità di punteggio sarà data precedenza al candidato più giovane.
2. La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet dell'Azienda all'indirizzo:

"Amministrazione Trasparente" – Bandi di concorso-
<https://www.servizicomunali.it/pagina/esiti-selezioni/>

3. I Candidati idonei verranno inseriti in una graduatoria dalla quale il responsabile delle procedure di assunzione attingerà, nei limiti delle necessità della Società, per un periodo non superiore a **12 (dodici) mesi dalla** formazione delle graduatorie, per assunzioni a tempo pieno e indeterminato.



4. **L'assunzione in servizio è subordinata a visita medica pre-assuntiva, effettuata dal Medico Competente di cui all'art. 25 del Dlgs. 9 aprile 2008, n. 81, con cui verrà attestata l'idoneità alla mansione.**
5. L'eventuale proposta di assunzione sarà preceduta dalla richiesta di disponibilità del candidato mediante scorrimento della graduatoria. La Servizi Comunalì pubblicherà sul sito la dicitura "PROPOSTA INVIATA" e procederà all'invio della proposta tramite mail; Il candidato dovrà **obbligatoriamente manifestare la propria disponibilità all'assunzione entro e non oltre 2 (due) giorni di calendario dalla data della proposta.**
6. La Società, in caso di rifiuto o di mancata risposta da parte del candidato, entro il suddetto termine di **due (due) giorni di calendario**, sarà libera di chiedere l'assunzione in servizio al candidato classificatosi successivamente in graduatoria.

Articolo 13 *Privacy*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679:

1. i dati personali dei candidati sono raccolti e conservati presso la società - *Ufficio Personale* e saranno trattati ai soli fini dell'espletamento e per tutta la durata del Concorso e della gestione della graduatoria.
2. I dati, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di impiego, saranno trattati per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, con logiche pienamente rispondenti alla già menzionata finalità.
3. Titolare del trattamento è la Società Servizi Comunalì S.p.A. nella persona del suo Legale Rappresentante.

Articolo 14 *Disposizioni finali*

1. La presente selezione è effettuata in applicazione all'art. 18 del D.L. n. 112/2008, convertito nella Legge n. 133/2008 e s.m.i., all'art. 5 commi 4 e 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii ed al "*Regolamento per il reclutamento del personale*" adottato con Decreto dell'A.U. in data 15/04/2019.
2. Il presente Bando di Concorso tiene conto del D.lgs. 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Sarnico, 12/08/2026

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Enrico de Tavonatti